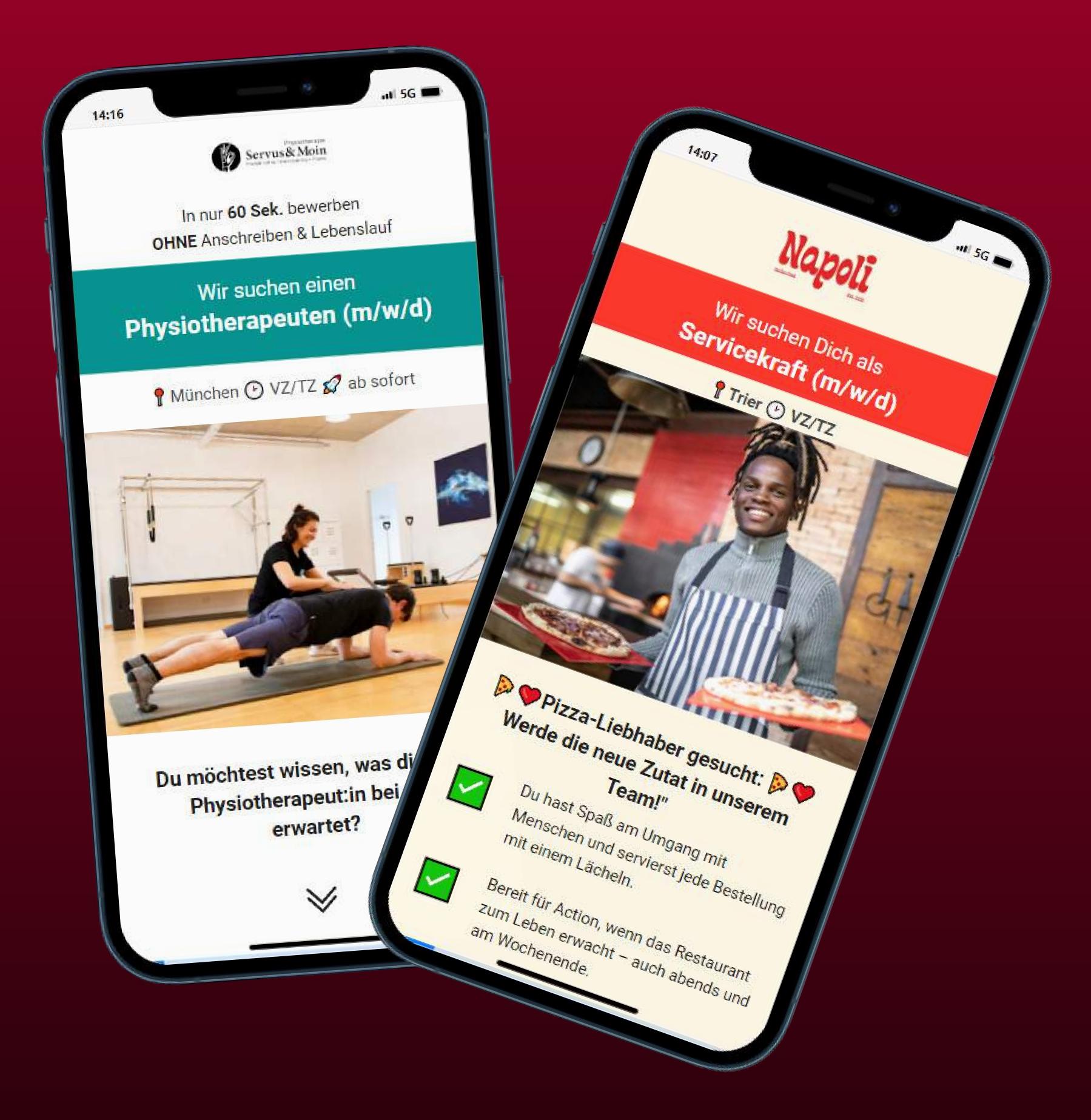
Social Recruiting erfolgreich <u>ohne Agentur</u> umsetzen



Wie Sie <u>eigenständig auf</u>

<u>Knopfdruck</u> mit Social Recruiting

Mitarbeiter finden

- ohne monatliche Kosten -



Inhaltsverzeichnis

01	Warum Social Recruiting?	S. 03
02	Was unterscheidet uns von Agenturen?	S. 04
03	Fallstudie: 76 Bewerbungen in 30 Tagen	S. 05
04	Wunschmitarbeiter auf Knopfdruck finden - so gehts	S. 06

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei dieser Fallstudie bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern die männliche Form (generisches Maskulinum, gemäß geltender Grammatik der deutschen Sprache) verwendet.

Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter. Die verkürzte Sprachform hat nur redaktionelle Gründe und beinhaltet keine Wertung.

Warum Social Recruiting?

1) Hohe Reichweite

Über keinen anderen Kanal erreichen Sie so viele potenzielle Kandidaten, wie über Social Media. Der Goßteil der Bevölkerung ist auf Social Media vertreten und verbringt über 1h am Tag auf den Netzwerken.

3) Arbeitgebermarke & Auftritt

Über Social Recruiting stärken Sie nicht nur Ihre Arbeitgebermarke, sondern können sich als Arbeitgeber viel individueller präsentieren und so mit der Einzigartigkeit Ihrer Stelle überzeugen.

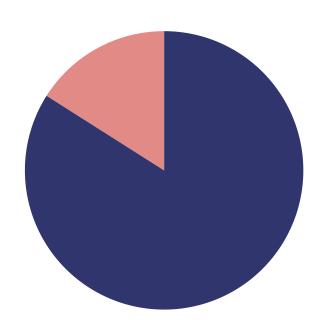
2) Passive Kandidaten

Klassische Methoden zur Mitarbeitergewinnung zielen auf die aktiv Jobsuchenden Kandidaten ab. Mit Social Recruiting erreichen Sie auch die passiven Kandidaten.

4) Geringe Hürde

Über digitale Prozesse ist es möglich die Hürde so gering wie möglich zu halten. Potenzielle Kandidaten, die sich in einem Arbeitsverhältnis befinden haben oft keinen aktuellen Lebenslauf parat. Mit einem 60-Sekunden-Bewerbungsprozess umgehen Sie diese Hürde!

Mit Social Media zur Festanstellung



84% der Unternehmen nutzen Social Media heute schon zur Mitarbeitergewinnung, Tendenz steigend.



3 von 4 Arbeitnehmern im Alter zwischen 18 und 34 haben ihren letzten Job über Social media gefunden.



81% der Jobsuchenden wünschen sich mehr Posts zu den Themen Karriere und Beruf auf Facebook.

Quelle: SHRM

Was unterscheidet euch von Social Recruiting Agenturen?

1) Personalsuche auf Knopfdruck



Es war noch nie einfacher auf Personalsuche zu gehen. Mit dem richtigen Setup können Sie wortwörtlich mit einem Klick auf Personalsuche gehen. Eigenständig – ohne die Hilfe von teuren Agenturen!

2) Keine monatlichen Investition



Mit uns können Sie sich die monatlichen Kosten sparen und daher sind wir ca. 90% günstiger als andere Agenturen.

3) Top Ergebnisse dank Profi-Setup



Mit unserer Ersteinrichtung können Sie sicher sein, dass Ihr Setup auf dem Level von Top-Agenturen ist. Das heißt für Sie: Gute Ergebnisse ab Beginn, nachhaltige Performance!

4) Einmalige und nachhaltige Investition



Nach der Ersteinrichtung erhalten Sie vollständigen und unbegrenzten Zugriff auf Ihr Setup. Sie können die Personalsuche somit jederzeit in Zukunft selbst erneut starten. unabhängig

Fallstudie: 76 Bewerbungen in 30 Tagen

Therapie.Welt in München

Physiotherapie Praxis in München. Gesucht wurden Rezeptionskräfte/Assistenzen

Herausforderung: Vor der Zusammenarbeit mit uns wurde die Dienstleistung einer teuren Agentur in Anspruch genommen. Diese verlangte neben einer Einrichtungsgebühr auch eine monatliche Zahlung für die Betreuung der Personalkampagne. Nach dem Ende der Laufzeit wurde die Kampagne erfolglos beendet. Die Praxis stand wieder mit leeren Händen da und war gezwungen sich eine neue Agentur zu suchen.

Ziel: Einstellungen einer Rezeptionskraft mit Assistenzfunktion

Ergebnis: Durch die Kooperation mit Fachkrafthoch3 konnten 76 qualifizierte Bewerbungen innerhalb von 60 Tagen erreicht werden. Die Kampagne kann zudem in Zukunft jederzeit wieder reaktiviert werden. Unabhängig von uns.



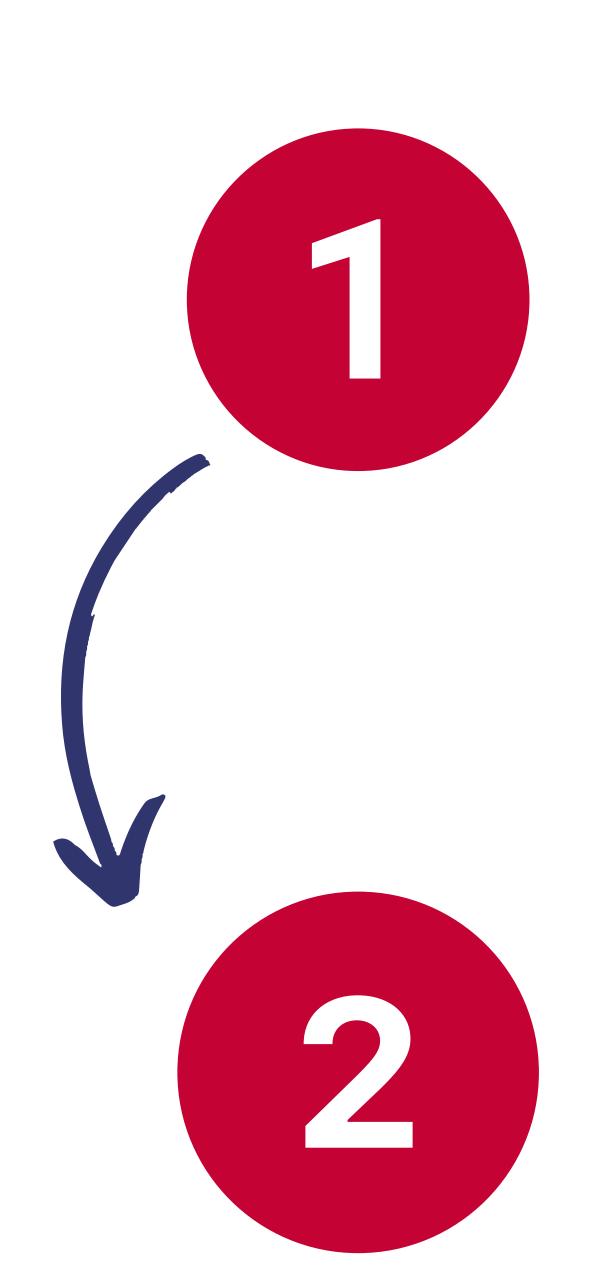


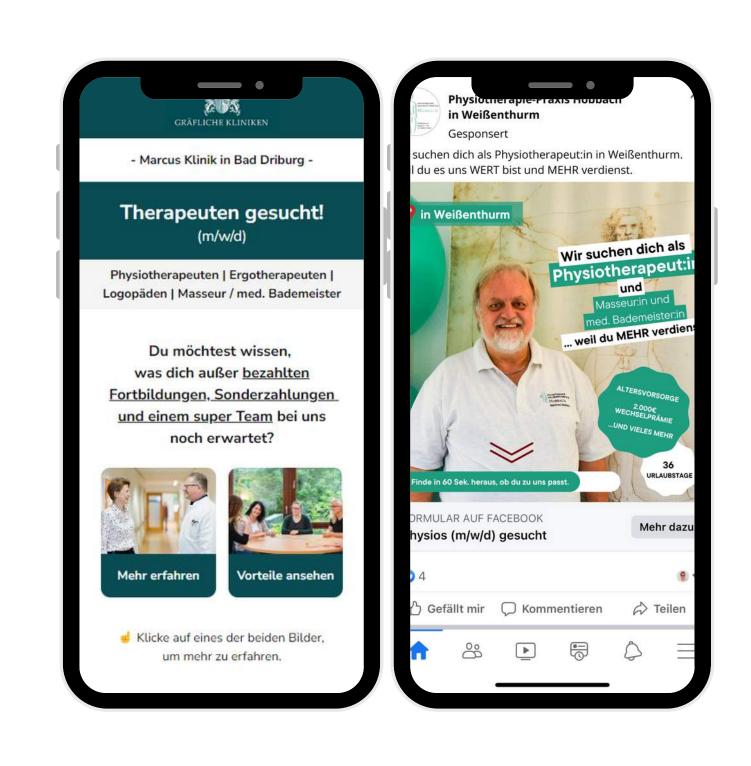




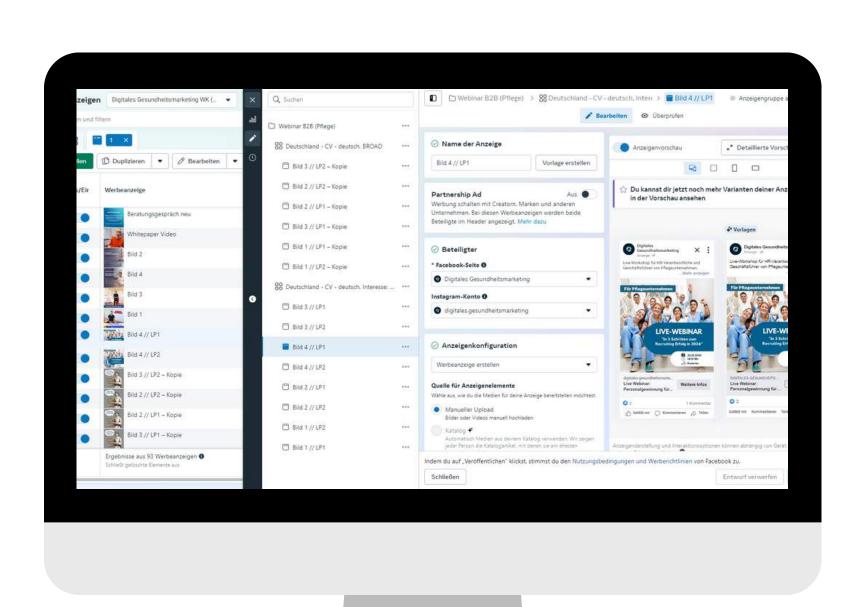
Wunschmitarbeiter auf Knopfdruck - so geht's

Einrichtung - Schulung - Personal auf Knopfdruck einstellen



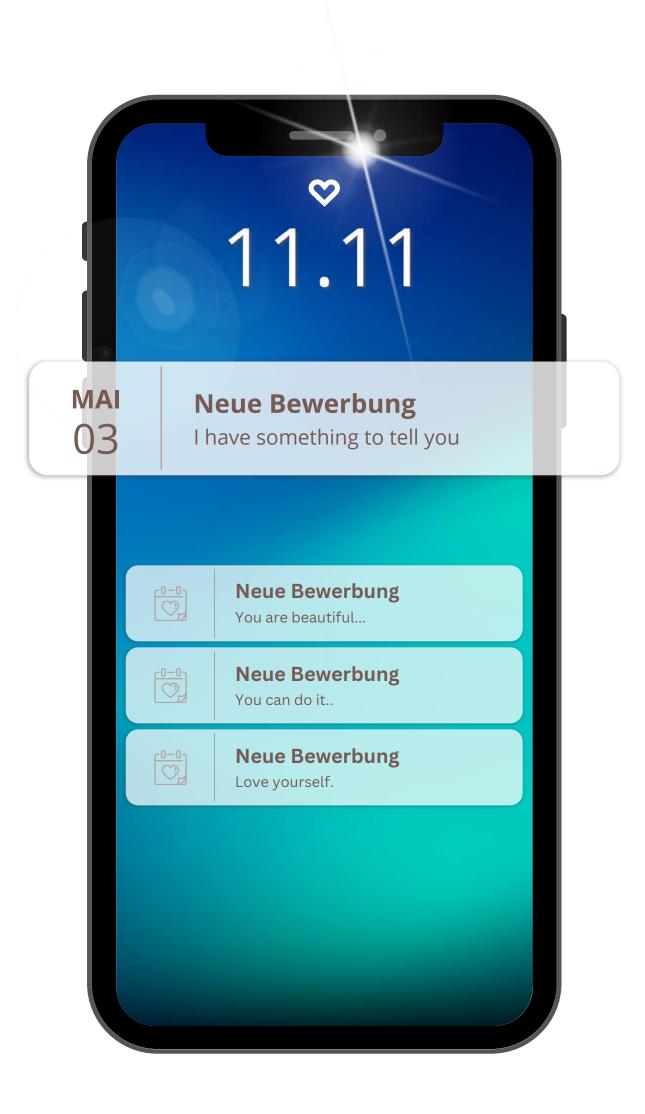


Wir richten Ihnen den gesamten
Bewerbungsprozess ein und stellen Ihnen unsere
Top-Vorlagen aus über
1.000 erfolgreiche
Mitarbeiterkampagnen zur Verfügung.



Wir zeigen Ihnen wie Sie auf Knopfdruck die Kampagnen steuern können.



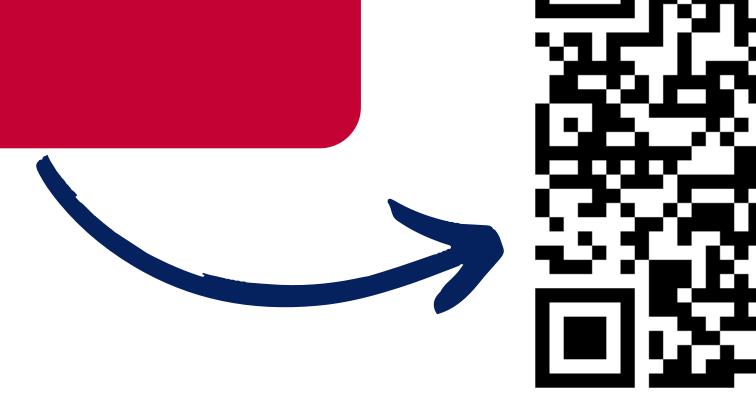


Sie finden neues
Personal für Ihr
Unternehmen und
können ohne monatliche
Kosten die Kampagnen
auf Knopfdruck steuern

Weiter auf der nächsten Seite

Finden Sie heraus, wie auch Sie <u>ohne</u> <u>Agentur</u> Personal finden

Potenzialanalyse





Exklusiv für Sie bieten wir eine kostenlose Potenzialanalyse an.

Diese bietet Ihnen einen detaillierten Einblick in die Möglichkeiten, die Sie für die Besetzung Ihrer Stelle haben. Die Analyse beinhaltet eine Konkurrenz- und Zielgruppenanalyse für Ihre Region sowie eine professionelle Bewertung Ihrer Außendarstellung als Arbeitgeber.

In einem 15-minütigen Termin präsentiert Ihnen Recruiting-Experte Marco Heimderdinger einen individuellen <u>Fahrplan für die erfolgreiche Mitarbeitergewinnung</u> und steht Ihnen für Fragen zur Verfügung.

Klicken Sie dazu auf den Button oder scannen Sie den QR-Code.

Zur Potenzialanalyse

*kostenlos



MARCO HEIMERDINGER

Ihr persönliche Ansprechpartner

"Ich freue mich auf das Gespräch mit Ihnen."

Fachkrafthoch3 www.fachkrafthoch3.de

Tel.: 0171 219 1722

E-Mail: support@fachkrafthoch3.de